

Утверждены
на общем собрании работников
«02» октября 2017 года

ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр дополнительного образования
«Компас» городского округа Самара

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер	02592016/3
от «24» 10	2014 г.
г. Самара	
(должность, Ф.И.О.)	

Стороны коллективного договора: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Компас» городского округа Самара (далее - учреждение) в лице директора Барановой Людмилы Федоровны, действующего на основании Устава и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Лукьяновой Людмилы Владимировны, пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор учреждения от 1 марта 2016 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 21 марта 2016 г. за № 02592016.

1. Пункт 4.2. коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Особенности режима труда и отдыха педагогических и иных работников учреждения устанавливаются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. Пункт 5.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) начисляются из фактически невыплаченных в срок сумм.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

3. Раздел 7 коллективного договора «Социальные гарантии» дополнить пунктами следующего содержания:

«7.6. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

7.7. Установленную аттестационной комиссией квалификационную категорию учитывать при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной деятельности)
Мастер производственного обучения	Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной деятельности)
Учитель музыки организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, преподаватель профессиональной образовательной организации	Педагог дополнительного образования (музыкальной направленности)
Старший тренер-преподаватель, тренер преподаватель, в том числе ДЮСШ, ДЮСШОР, ДЮКФП	Педагог дополнительного образования (спортивной направленности)
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования

Если по каждой должности имеется квалификационная категория – оплата производится в соответствии с имеющимися квалификационными категориями».

4. Пункт 1 приложения № 6 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (статья 101 Трудового кодекса Российской Федерации)».

5. Настоящие изменения коллективного договора вступают в силу с 1 октября 2017 года.

От работников
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной орга-
низации МБУ ДО «ЦДО
«Компас» г.о.Самара


_____**Л.В.Лукьянова**
«02» октября 2017 г.

От работодателя
Директор МБУ ДО «ЦДО
«Компас» г.о.Самара



_____**Л.Ф.Баранова**
«02» октября 2017 г.